



Djamila Dugbe

Diplômée d'un Master 2 en Management et Direction des RH au sein de l'IGS, j'accompagne depuis plus de 10 ans les entreprises, issues de différents secteurs, dans la gestion et le pilotage de leurs Ressources Humaines.

Mon parcours reflète ma passion pour le développement RH et l'accompagnement individuel, illustrée par la réussite de projets d'envergure. Je suis profondément convaincue que l'individu à une place centrale dans la conduite des défis stratégiques auxquels de nombreuses entreprises sont aujourd'hui confrontées.

Sur la base d'une solide expertise intégrée à une démarche d'amélioration continue, je vous propose un accompagnement personnalisé (Professionnels & Particuliers) afin de découvrir ce qu'il y a d'unique en vous, de révéler votre potentiel, de lever les freins et les barrières afin de vous aider à vous réaliser pleinement et vous épanouir professionnellement.

“ **Construisons ensemble VOS FUTURS SUCCÈS** ”

Mes valeurs & mon éthique

Bienveillance & Intégrité
Authenticité et Transparence
Engagement & Excellence
Partage & Confidentialité

Ils m'ont fait confiance :

Courtepaille, Buffalo Grill, Urgo,
Laboratoires Juva Santé, Napaqaro,
Coca-Cola Entreprises...



contact@djamiladugbe.fr
07 77 93 59 07
www.djamiladugbe.fr

DÉTECTER
vos talents

RÉVÉLER
votre potentiel



“ **Une fenêtre ouverte sur vos objectifs** ”

Djamila Dugbe

- **Responsable Développement RH**
- **Coach Professionnelle RNCP**
- **& Praticienne MBTI Certifiée**

ENTREPRISES ET PARTICULIERS

Identification des Talents

Développer votre compétitivité de demain en intégrant, en développant et en fidélisant les talents indispensables pour tenir les positions clés de demain (profils RH, Commercial, Marketing...).

Experte en recrutement depuis 10 ans, je vous accompagne à poursuivre cette stratégie, j'interviens en 4 temps :

- 1 Ecoute des besoins, définition du profil recherché et cadrage de la mission
- 2 Recherche et validation des profils (sourcing)
- 3 Sélection et présentation des candidats sélectionnés
- 4 Accompagnement jusqu'à l'embauche du candidat et suivi de son intégration

Evaluation, Détection de potentiels (& Assessment)

Prenez des décisions éclairées sur vos équipes grâce à la mise en place de protocole d'évaluation de vos collaborateurs afin d'évaluer leurs compétences et leurs aptitudes & soutenir et fiabiliser vos décisions concernant les recrutements externes et internes.

- **Conception de dispositifs d'Assessment et d'outils RH** (Référentiels / Etude de cas / Mises en situation / Evaluation des aptitudes) pour détecter le potentiel
- **Déploiement d'outils et de processus d'évaluation** pour évaluer la personnalité et les moteurs, les aptitudes cognitives et le style privilégié de Leadership
- **Synthèse et restitution** (recommandations d'évolution, partage des constats et plan de développement)

Accompagnement & Développement des Talents

Optimiser l'efficacité de votre organisation en accompagnant le développement du potentiel de vos collaborateurs afin de favoriser leur autonomie et la mise en place de changements durables sur le long terme.

Coaching individuel
(Sur une période de 4 à 6 mois)

Méthodologie de coaching qui repose sur une meilleure connaissance de soi (modes de fonctionnement, valeurs, croyances...) et sur la recherche de sens.

Coaching d'intégration, accompagnement au changement et à la transition professionnelle...)



Les séances d'accompagnement peuvent avoir lieu :

- À Evry Courcouronnes (à 40 min de Paris)
- En entreprise
- En distanciel

Coaching MBTI®

Découverte de votre profil

Plonger dans l'exploration approfondie de ses préférences professionnelles au travers de la réalisation en ligne du questionnaire MBTI ® suivi d'un débriefing personnalisé de deux heures.

Le modèle MBTI vous permettra :

- D'obtenir une compréhension approfondie de votre profil psychologique pour éclairer vos choix professionnels.
- D'identifier vos atouts et vos zones de développement
- De comprendre les différences de chacun et mieux communiquer avec les autres
- De mieux gérer le changement, le stress ou les conflits
- De développer votre leadership



À la fin de la séance de debriefing, un rapport écrit d'une dizaine de pages vous sera remis.

Bilan de Compétences (Formule Essentielle)

Définition de votre projet professionnel

Donner une nouvelle dimension à son parcours en identifiant un projet professionnel concret.

Le bilan de compétence vous permettra de réaliser une exploration approfondie de vos acquis, aptitudes et souhaits, jetant ainsi les bases d'une trajectoire professionnelle alignée avec vos aspirations.

3 phases incontournables :

- 1 Phase préliminaire
- 2 Phase d'investigation
- 3 Phase de conclusion

Durée du bilan : 24 heures

En moyenne 6 à 8 entretiens de 02h00 en face à face et 08h00 de travail personnel et de recherches documentaires. Sur une période de 3 à 5 mois et un suivi assuré jusqu'à 6 mois après la fin du bilan.



Bilan finançable via le CPF et mené en collaboration avec le cabinet Sémaphores.

Coaching Confiance en Soi et en son Potentiel

Une approche bienveillante et humaine

Surmonter les obstacles liés à son cheminement professionnel par le biais d'un coaching personnalisé visant à développer une estime de soi solide, essentielle pour embrasser positivement et avec assurance les défis à venir.

Un éventail de méthodes et d'outils comme la PNL et la CNV pour révéler votre plein potentiel, travailler sur les peurs et le passage à l'action.

Durée de l'accompagnement :

Sur une période de 4 à 6 mois en fonction de votre objectif.